Papirus

2023
Relatório de sustentabilidade

Papirus

Sumário

2 Sobre o relatório

4 Retrato da Papirus

6 Atividade
6 Marcas
8 Serviços
9 Mercados
10 Cadeia de suprimentos
12 Certificações e reconhecimentos
13 Participação em associações
14 Números

20 2023: um ano com olhos na prosperidade

22 Governança corporativa: plano de sucessão
23 Modernização da gestão
25 Certificação no Sistema B

28 Matriz de materialidade

30 Dimensão da governança corporativa

32 Estrutura organizacional
36 Integridade empresarial
37 Conflitos de interesse
38 Cultura Papirus

42 Dimensão ambiental

44 Indicadores ambientais
47 Mudanças climáticas
48 Remoção de CO_2
50 Energia
57 Água e efluentes
59 Economia circular: gestão de resíduos
60 Biodiversidade

64 Dimensão social

66 Desenvolvimento profissional
69 Saúde e segurança no trabalho
71 Ações comunitárias

73 Créditos

Sobre o **Relatório**

Este é o segundo Relatório de Sustentabilidade publicado pela Papirus. Eles foram elaborados com poucos meses de diferença e, por isso, para evitar repetições, optamos por relatar aqui, sobretudo, as informações indispensáveis ou cuja evolução foi maior.

No entanto, o Relatório de 2023 vai além da apresentação de informações. Ele menciona as **motivações** das práticas de desenvolvimento sustentável/ESG que empregamos para aumentar os impactos positivos e diminuir os negativos. Algumas delas aparecem sob o título "Onde queremos chegar".

Acreditamos que conhecendo nossas motivações você poderá perceber com maior nitidez a relevância das informações e dos indicadores aqui relatados. E irá além. Poderá formar uma imagem holística das práticas ESG que empregamos.

O estilo do texto do relatório tem a mesma intenção e foi composto para ajudá-lo na formação de tal imagem. Por vezes, ele se torna um tanto didático para facilitar a compreensão dos conceitos do universo do desenvolvimento sustentável/ESG.

A motivação mais potente da Papirus – aquela que é raiz das outras – é dar corpo ao seu lema: **há *vita* no que fazemos!** Temos em mente um conceito abrangente de vida, sendo um processo de renovação contínua de si por meio de trocas com o exterior, graças às quais ela pode evoluir.

Não é difícil perceber que esse conceito de vida tem tudo a ver com o desenvolvimento sustentável. Ao usá-lo, podemos criar perspectivas e narrativas mais poderosas e inspiradoras para perseguir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Além disso, tal conceito ajuda a criar **metáforas** úteis no equacionamento e na resolução dos complexos problemas inerentes ao ESG. Por exemplo, de que a vida é um processo de economia circular.

A função das metáforas é despertar *insights* que revelam conexões, padrões e perspectivas até então ocultas. Esses *insights* são preciosos; sem eles, a inovação não acontece.

Nesse contexto, eles mostram caminhos melhores para substituir os **processos retilíneos da economia linear**. Esse modelo utiliza os recursos uma única vez e os descarta ao final de sua "vida útil" (extração, produção, consumo e descarte) por **fluxos da economia circular** que prologam o valor econômico e funcional dos recursos, gerando impactos positivos substanciais nos serviços ecossistêmicos (redução-reutilização-regeneração).

Hoje, a economia circular é um dos tópicos mais importantes do planejamento estratégico da Papirus e seus propósitos e técnicas podem ser entrevistos em nossos três valores: DNA transformador, relações de valor e flexibilidade.

O DNA transformador, as relações de valor e a flexibilidade estão na essência da vida.

O **DNA transformador** é a base molecular da vida, permitindo a evolução e a adaptação dos organismos ao longo do tempo. Por sua vez, as **relações de valor** são fundamentais para a organização e o funcionamento dos ecossistemas, demonstrando a interconexão entre todos os seres vivos.

Por fim, a **flexibilidade** é a capacidade dos organismos de responder a mudanças no ambiente, garantindo sua sobrevivência e reprodução.

Esses três conceitos são também algumas de nossas motivações: usar tais valores para criar oportunidades de diálogo e ambientes de coaprendizagem, sem os quais não há evolução.

Nossos valores têm o mesmo centro de gravidade: a convivência. Isso significa que a VITA almejada é a VITA em boa companhia. Nenhuma outra forma de vida é mais saudável, prazerosa, produtiva e **circular**.

Boa leitura!

Antonio Valdovino Pupim
Rubens Roberto Martins Filho
Amando Francisco Varella Filho
DIRETORES E CO-CEOS DA PAPIRUS

Retrato **da Papirus**

6 Atividade
6 Marcas
8 Serviços
9 Mercados
10 Cadeia de suprimentos
12 Certificações e reconhecimentos
13 Participação em associações
14 Números

Atividade GRI 2-1, GRI 203-1

A Papirus Indústria de Papel S/A (Papirus) produz papelcartão para embalagens e aplicações gráficas, com fibras recicladas (pós-industrial e pós-consumo) e fibras virgens certificadas e controladas.

Fundada pela família Ramenzoni, a Papirus é uma empresa de capital privado com fins lucrativos que atua no Brasil e exporta para vários países.

Sua sede ocupa uma área de 796 m², localizada na Avenida Santo Amaro, 3330, 6º andar, em São Paulo (SP).

Desde 1972, a fábrica Papirus está instalada na Via Anhanguera, km 130, em Limeira (SP).

32.360 m²
de área construída
em uma área total
de **544.570 m²**

Marcas

linha vita

Nossa linha de produtos tem vida.

As 11 famílias de produtos da linha Vita atendem, por completo, os segmentos tradicionais de embalagens: alimentos, farmacêuticos, cosméticos, calçados, frigorificados, brinquedos, eletroeletrônicos etc.

Também são ideias para os segmentos novos como *delivery*, *fast-food* e produtos com alto impacto na Logística Reversa e Circularidade.

o papelcartão perfeito para a sua embalagem

www.papirus.com/linha-vita

Papirus

vitafreezer
resin

Papelcartão duplex com 15% de fibras de papel reciclado, sendo 3% pós-consumo, e proteção edge *wicking* (barreira à penetração de água pela borda da embalagem).

15·03

vitacarta

Papelcartão com certificação FSC® 100% reciclado.

economia circular

vitamax

Estrutura, resistência e printabilidade em um cartão duplex, com 15% de fibras de papel reciclado em sua receita, sendo 3% pós-consumo.

95

vitaplus

Duplex alto bulk indicado para as máximas exigências de performance no processo produtivo e de envase.

100

vitacopo
extrusion

Possui proteção *edge wicking* na sua formulação e uma aplicação de polietileno extrusado no verso, garantindo selagem nas embalagens.

100·30

vitaliner

O Vitaliner traz 40% de fibras de papel reciclado, com alto desempenho nos processos de acoplamento e qualidade visual de superfície.

40

20

vitabianco

Qualidade de reprodução e estrutura em um papelcartão triplex com 20% de fibras recicladas.

vitacopo

Desenvolvido para o convertedor que tem seu próprio sistema de barreiras para a capa e verso. Possui proteção *edge wicking* na sua formulação, que impede a absorção de líquidos pelas laterais.

40·40

vitacycle

Papelcartão engajado na economia circular com qualidade visual e 40% de fibras recicladas pós-consumo.

economia circular

vitablister
triplex

Projetado para blistagem de bolhas PVC e PET, apresenta a delaminação necessária que evita tentativas de violação.

vitasolid

Qualidade de impressão com 100% de fibras provenientes de fontes certificadas e controladas.

Conheça o selo verde

O selo verde conta a história e o DNA dos produtos da linha Vita.

Ele indica o percentual de fibras de papel reciclado ou fibras virgens utilizadas no processo de produção. Saiba mais.

selo verde

000·00
% DE APARAS PÓS-CONSUMO
% DE APARAS DO PRODUTO

000
% DE FIBRAS VIRGENS DE FONTES CERTIFICADAS

Serviços

clube vita

Quem compra papelcartão da Papirus não leva apenas um produto, adquire toda a expertise e o prazer que a empresa tem de dividi-lo por meio de **consultorias**, **desenvolvimento de pessoas** e **políticas de relacionamento** do Clube Vita. **Saiba mais**.

vita inspira

Programa que apoia indústrias a inovar em suas embalagens, abraçando conceitos de **economia circular**.

O **Vitainspira** é um centro de ideias, onde colocamos nossos melhores profissionais para encontrar oportunidades e soluções com a sua equipe. Veja mais **aqui**.

vita lab

Serviço dedicado a gráficos e *end users* que queiram inovar conosco.

Com uma estrutura completa de laboratório no escritório da Papirus em São Paulo, disponibilizamos ensaios, testes e análises para o desenvolvimento dos melhores sistemas de embalagens. **Clique aqui** para saber mais.

Mercados GRI 2-5

As marcas e os serviços da Papirus são destinados à indústria e ao comércio de bens de consumo: alimentos secos ou frigorificados, cosméticos, higiene e limpeza, cuidados pessoais, *delivery* de alimentos, farmacêutico, congelados, vestuário, calçados, eletroeletrônicos e eletrodomésticos.

Atuamos em todas as regiões do Brasil e exportamos para 28 países

EUA
México

Espanha
França
Itália
Portugal
Reino Unido

Coreia do Sul
Turquia
Vietnã

Costa Rica
Cuba
El Salvador
Guatemala
Panamá
República Dominicana

Argentina
Bolívia
Colômbia
Equador
Paraguai
Peru
Uruguai
Venezuela

Camarões
Gana
Mali
Senegal

Cadeia de suprimentos

A cadeia de suprimentos da Papirus é tratada no âmbito de seus projetos de economia circular e de engajamento de *stakeholders* e, a ela, estão associados dois macro-objetivos:

Social

construir relações de parceria baseadas no respeito mútuo e no compartilhamento de valores, visando ao benefício de todos os elos da cadeia.

Ambiental

otimizar continuamente a compra de fibras virgens certificadas, a gestão de resíduos e a compra de aparas junto a cooperativas e catadores.

A realização desses macro-objetivos de forma apurada viabiliza:

- ações junto aos nossos empregados, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros, entre outros, que ampliem os horizontes, definam melhor o foco, aprimorem ferramentas, métodos e sistemas, e aumentem a eficiência e a rentabilidade das operações e processos;
- a criação colaborativa de produtos e serviços inovadores de maior qualidade e sustentáveis.

Onde queremos chegar

Em 2024, daremos início ao projeto de refinamento da administração da cadeia de suprimentos, cujo fim é aprofundar, na cultura da empresa, o enraizamento dos compromissos da Papirus com a economia circular.

O primeiro passo será substituir o conceito de **cadeia de suprimentos** pelo conceito de **sistema de suprimentos**.

Embora **cadeia** e **sistema** sejam termos usados para representar elementos interconectados, a natureza dessa interconexão e o nível de complexidade envolvidos são os principais fatores que distinguem um do outro. E isso faz toda diferença.

O termo **cadeia** representa uma **ligação linear** entre seus elementos – cada um deles é visto como um "elo" ligado ao "anterior" e ao "posterior" de forma sequencial, e a interação entre eles é geralmente mais simples e direta.

Na cadeia de suprimentos, a matéria-prima passa por diversas etapas de transformação até chegar ao consumidor final, seguindo uma sequência lógica e linear de produção e distribuição.

O termo **sistema** representa uma **rede** de elementos interconectados por relações com diversos graus de complexidade. Os elementos de um sistema são interdependentes e possuem múltiplas conexões uns com os outros. Uma mudança em um elemento pode afetar outros elementos de forma direta ou indireta. Ademais, os sistemas têm propriedades emergentes, ou seja, são dotados de características que não podem ser previstas pela análise isolada de seus componentes.

O **sistema** de suprimentos funciona como um **ecossistema** no qual os diversos elementos interagem **dinamicamente** entre si, a fim de encontrar as melhores respostas para os acontecimentos (oportunidades, ameaças, imprevistos etc.).

O **Sistema de Suprimentos Papirus** que será desenvolvido nos próximos anos interconectará empregados, parceiros, fornecedores, prestadores de serviços, distribuidores, revendedores, projetos, processos, métodos, informações, tecnologia e demais recursos necessários para entregar produtos e serviços cada vez melhores e mais sustentáveis aos clientes e demais *stakeholders*.

Certificações e reconhecimentos

Certificação do Sistema B

Sistemas administrativos e produtivos certificados

Uso de madeira certificada FSC – C028826.

Resolução da Diretoria Colegiada RDC: laudo para atender a determinação da Anvisa para contato de alimentos, harmonizada com o Mercosul

Instrução (EG) n. 1935/2004 do Parlamento Europeu; Código de Produtos Alimentícios, Artigos de Consumo e Forragens (cód. LFGB); Recomendação Alemã XXXVI; Diário Federal da Saúde; FDA (21CFR cap. I).

Laudo sobre a Diretiva RoHS. A Diretiva RoHS (*Restriction of Hazardous Substances* – Restrição de certas substâncias perigosas) é uma regulamentação europeia que visa prevenir os riscos colocados à saúde humana e ao ambiente relacionados com a gestão de resíduos eletrônicos e elétricos.

Participação em associações GRI 2-28

Com o propósito de contribuir para a melhoria do setor gráfico, do mercado e da sociedade, a Papirus participa das seguintes associações:

Abigraf
Associação Brasileira da Indústria Gráfica

Abre
Associação Brasileira Embalagem

ABTCP
Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel

Amcham Campinas
Câmara Americana de Comércio – Campinas

Andigraf
Associação Nacional das Indústrias Gráficas

Ciesp/Fiesp
Centro das Indústrias do Estado de São Paulo / Federação das Indústrias do Estado de São Paulo

IBÁ
Indústria Brasileira de Árvores

Senai
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

SIP
Sindicato da Indústria do Papel, Celulose e Pasta de Madeira para Papel do Estado de São Paulo

Two Sides Brasil
Iniciativa de empresas da cadeia de suprimentos da comunicação gráfica e de embalagens celulósicas

Números

Empregados

NÚMERO DE EMPREGADOS GRI 2-7

Nº de Empregados próprios por categoria funcional	2022			2023		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Estágio	0	0	**0**	2	1	**3**
Administrativo	49	36	**85**	51	34	**85**
Operacional	265	19	**284**	268	21	**289**
Gerência, Supervisão ou Coordenção	19	8	**27**	19	10	**29**
Diretoria / Co-Ceos	3	0	**3**	3	0	**3**
Total	**336**	**63**	**399**	**343**	**66**	**409**

Nº de Empregados próprios por faixa etária	2022				2023			
	Abaixo dos 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo dos 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Estágio	0	0	0	**0**	3	0	0	**3**
Administrativo	21	48	16	**85**	23	47	15	**85**
Operacional	28	203	53	**284**	34	192	63	**289**
Gerência, Supervisão ou Coordenção	0	16	11	**27**	0	17	12	**29**
Diretoria / Co-Ceos	0	0	3	**3**	0	0	3	**3**
Total	**49**	**267**	**83**	**399**	**60**	**256**	**93**	**409**

Porcentual de Empregados próprios por categoria funcional e gênero	2022		2023	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Estágio	0,00%	0,00%	66,67%	33,33%
Administrativo	57,64%	42,36%	60,00%	40,00%
Operacional	93,30%	6,70%	92,73%	7,27%
Gerência, Supervisão ou Coordenção	70,37%	29,63%	65,52%	34,48%
Diretoria / Co-Ceos	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%

Nº de Empregados próprios por faixa etária	2022			2023		
	Abaixo dos 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo dos 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Estágio	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Administrativo	24,70%	56,48%	18,82	27,06%	55,29%	17,65%
Operacional	9,86%	71,47%	18,67%	11,76%	66,44%	21,80%
Gerência, Supervisão ou Coordenção	0,00%	59,26%	40,74%	0,00%	58,62%	41,38%
Diretoria / Co-Ceos	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%

COLABORADORES POR CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO GRI 2-7 E GRI 2-8

Nº de Empregados por contrato de trabalho e região	2022			2023		
	Fábrica Limeira	Comercial SP	Total	Fábrica Limeira	Comercial SP	Total
Próprios	367	32	**399**	377	32	**409**
Terceiros	43	0	**43**	44	0	**44**
Total	**410**	**32**	**442**	**421**	**32**	**453**

TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS GRI 2-8

A Papirus contrata trabalhadores terceiros nas seguintes áreas:

- Limpeza.
- Logística.
- Restaurante.
- Manutenção.
- Segurança patrimonial.

Os trabalhadores terceiros recebem o mesmo tratamento dado aos empregados e tem acesso a:

- Ambulatório médico.
- Vacina da gripe anual.
- Restaurante.
- Áreas de lazer.
- Recebimento de brindes/presentes.
- Uso de ônibus fretado e o mesmo estacionamento.
- Posto bancário.

Nº de Empregados terceiros (que não são empregados) por categoria funcional e gênero	2022			2023		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Administrativo	0	0	**0**	0	0	**0**
Operacional	28	15	**43**	28	16	**44**
Gerência, Supervisão ou Coordenação	0	0	**0**	0	0	**0**
Diretoria / Co-Ceos	0	0	**0**	0	0	**0**

Porcentual terceiros (que não são empregados) por categoria funcional e gênero	2022		2023	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Administrativo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operacional	65,12%	34,88%	63,64%	36,36%
Gerência, Supervisão ou Coordenação	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Diretoria / Co-Ceos	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%

PROPORÇÃO DO SALÁRIO-BASE E REMUNERAÇÃO ENTRE HOMENS E MULHERES POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-2

Razão matemática entre o salário base entre mulheres e homens	Razão 2022	Razão 2023
Gerência	0,82	0,75
Supervisão	0,81	0,82
Coordenação	0,75	0,86
Administrativo	1,09	1,17
Operacional	1,00	1,00

NOTAS: A proporção é calculada pela divisão do salário-base das mulheres pelo salário base dos homens, na mesma função. Os valores calculados contemplam todas as unidades da Papirus.

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS GRI 401-1

Nº de Empregados terceiros (que não são empregados) por categoria funcional e gênero	2022			2023		
	Contratações	Desligamentos	%	Contratações	Desligamentos	%
Administrativo	47	55	**1,05**	51	41	**0,9496**

	2022				2023			
Faixa etária	**Contratações**		**Desligamentos**		**Contratações**		**Desligamentos**	
Abaixo de 30 anos	23	48,90%	23	41,80%	30	58,82%	14	34,15%
Entre 30 e 50 anos	23	48,90%	23	41,80%	18	35,29%	15	36,59%
Acima de 50 anos	1	2,10%	9	16,40%	3	5,88%	12	29,27%
Gênero								
Mulheres	9	19,10%	8	14,50%	9	17,65%	7	17,07%
Homens	38	80,90%	47	85,50%	42	82,35%	34	82,93%
Região								
São Paulo	3	6,40%	3	5,50%	3	5,88%	3	7,32%
Limeira	44	93,60%	52	94,50%	48	94,12%	38	92,68%

NOTAS: Os estagiários foram considerados para as composição das estatísticas.

EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Nº de empregados por gênero	2022		2023	
	Total	Porcentual	Total	Porcentual
Masculino	336	84,21%	342	83,62%
Feminino	63	15,79%	67	16,38%

Nº de mulheres em cargos de liderança	2022		2023	
	Total	Porcentual	Total	Porcentual
Gerência, coordenação ou supervisão	8	2,01%	10	2,44%
Diretoria/Co-Ceos	0	0,00%	0	0,00%

Nº de empregados por etnia	2022		2023	
	Total	Porcentual	Total	Porcentual
Branca	289	72,43%	285	69,68%
Preta	34	8,52%	39	9,54%
Parda	72	18,05%	82	20,05%
Amarela	4	1,00%	3	0,73%
Total	**399**	**100,00%**	**409**	**100,00%**

Nº de empregados por faixa etária	2022		2023	
	Total	Porcentual	Total	Porcentual
Abaixo de 30 anos	48	12,03%	60	14,67%
Entre 30 e 50 anos	262	65,66%	256	62,59%
Acima de 50 anos	89	22,31%	93	22,74%
Total	**399**	**100,00%**	**409**	**100,00%**

Nº de empregados com deficiência	2022		2023	
	Total	Porcentual	Total	Porcentual
Física	5	1,25%	5	1,22%
Física e intelectual	1	0,24%	1	0,24%
Mental	3	0,73%	3	0,73%
Visão monocular	2	0,49%	2	0,49%
Auditiva	1	0,24%	2	0,49%
Reabilitados	0	0,00%	2	0,49%
Total	**12**	**2,96%**	**15**	**3,67%**

Finanças

A tabela a seguir retrata informações sobre como a Papirus criou e distribuiu valor econômico em 2023, ou seja, como ela gerou riqueza para os *stakeholders*.

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA) (EM MILHÕES DE R$)

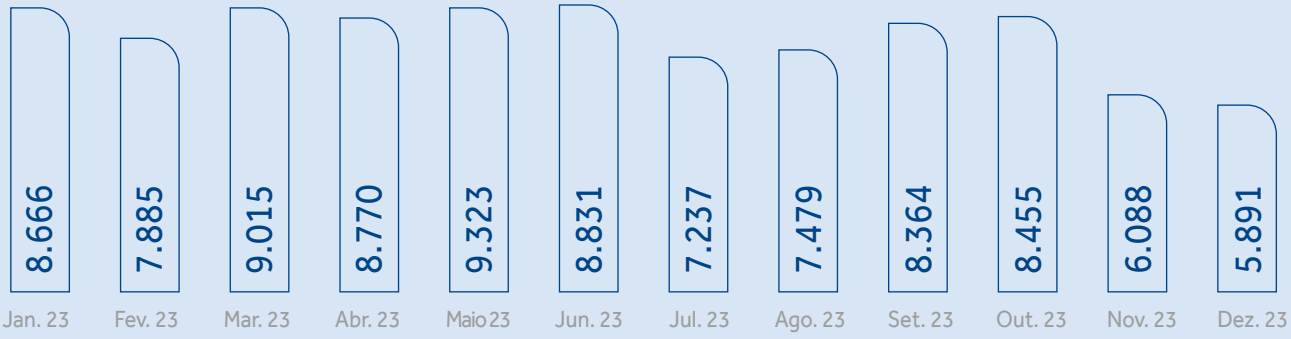
Receitas	**791.733**
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	791.238
Resultado não operacional	495
Insumos adquiridos de terceiros (inclui ICMS, IPI, PIS e Cofins)	**505.277**
Matérias-primas consumidas	414.273
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	91.004
Valor adicionado bruto	**286.456**
Depreciação, amortização e exaustão	216
Valor adicionado líquido produzido	**286.240**
Valor adicionado recebido em transferência	**8.158**
Receitas financeiras	8.156
Realização da reserva de reavaliação	2
Valor adicionado total a distribuir	**294.398**
Distribuição do valor adicionado	**294.398**
Pessoal, encargos e benefícios	59.065
Impostos, taxas e contribuições	129.052
Juros e aluguéis	20.518
Remuneração de capitais próprios	85.763
Dividendos	21.445
Lucros retidos	**64.318**

COMPOSIÇÃO EBITDA (EM MILHÕES DE R$)

Resultados financeiros	2020	2021	2022	2023
Receita Líquida de Vendas	373.640.155,52	452.641.748,52	628.919.746,48	614.630.748,42
EBITDA	54.584.926,69	41.946.842,60	117.444,775,52	136.374.193,12
Dívida Líquida/EBITDA	0,61	0,71	0,25	(0,53)
Resultado Líquido	31.737.454,32	21.663.444,20	69.522.873,66	85.761.031,00
Valor do Ativo	423.415.608,01	452.202.230,50	497.599.282,50	495.999.614,91
Valor do Patrimônio Líquido	73.601.804,66	91.010.435,05	143.233.240,96	207.462.333,82

Produção

VOLUME DE PRODUÇÃO LÍQUIDA (EM TONELADAS)



2023: Um ano com olhos na **prosperidade**

22 Governança corporativa: plano de sucessão
23 Modernização da gestão
25 Certificação no Sistema B

Governança corporativa: plano de sucessão

Em 2023, a Papirus formulou um plano de sucessão e coesão familiar. O trabalho durou cerca de um ano e contou com o aconselhamento e a consultoria jurídica da Pinheiro Neto Advogados, com o objetivo de garantir a continuidade e a estabilidade da empresa.

Além do plano de sucessão da empresa, foram estabelecidas diretrizes para os seguintes tópicos:

- Participação acionária dos herdeiros, já realizando a transferência das quotas, entre os quatro herdeiros, sendo considerado o usufruto do casal acionista atual.
- Criação de um Conselho Familiar (ainda em estudo).
- Regras bem claras e harmonizadas sobre a participação dos membros da família na governança da empresa, vedando-lhes a ocupação de cargos executivos. Portanto, a Papirus continuará a ter uma administração executiva profissional.
- O planejamento tributário, a gestão patrimonial e os investimentos serão mantidos na atual estrutura de gestão compartilhada e autônoma, formada por três co-CEOs profissionais.
- Regras para a distribuição de lucros, transferência de cotas, definição de responsabilidades e direitos, que foram estabelecidos em consonância com a necessidade de proteção patrimonial, evitando impactos nos processos e resultados da empresa.

Modernização da gestão

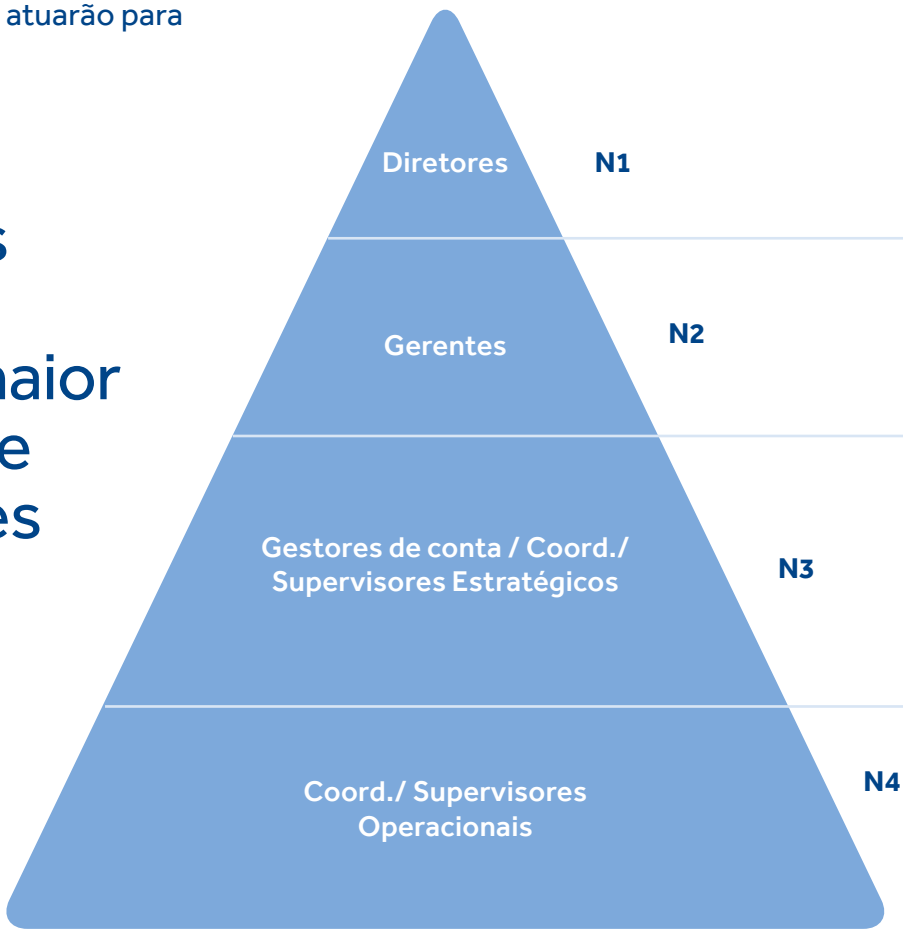
Em 2023, a Papirus atualizou os processos de gestão das áreas industrial, comercial e financeira, colocando foco no redesenho da estrutura dos indicadores.

O grande objetivo desse projeto foi alinhar os esforços de todos os níveis de gestão da Papirus em torno da estratégia da empresa, por meio do método de desdobramento (cascateamento) dos temas prioritários, considerando os níveis hierárquicos da companhia e partindo da diretoria (co-CEOs). Essa ação foi realizada esperando como resultado que todos os gestores envolvidos no desdobramento possuíssem seu *card* de indicadores, sobre os quais atuarão para melhorar os resultados.

O conjunto dos indicadores possibilita a avaliação de 18 processos-chave e estão divididos em 4 níveis de gestão (vide quadro a seguir).

Eles são metodicamente medidos e acompanhados. Temos um calendário de reuniões mensais para cada um dos quatro níveis mencionados e também foram estabelecidos planos de ações para o caso de não atingimento de metas.

NÍVEIS DECISÓRIOS DO SISTEMA DE GESTÃO PAPIRUS (SGP+)



Hoje, a Papirus gerencia com propriedade maior um conjunto de 334 indicadores integrados e cada um deles com metas específicas.

Principais etapas da criação do SGP+

1

Revisão de indicadores: priorizar os indicadores existentes e garantir foco no que está conectado à estratégia. Reduzir o número de indicadores e ajustá-los entre os níveis de gestão, caso necessário.

2

Revisão de metas: quando necessário, desdobrar metas gerais e criar metas para novos indicadores.

3

Criação do *card* de metas: ao final das etapas 1 e 2, criou-se indicadores e metas específicas para cada gestor.

4

Revisão da sistemática de gestão de resultados: definição do calendário anual de reuniões com pautas pré-definidas (análises de causas e ações).

Certificação no Sistema B

Em 2023, a Papirus se tornou a primeira empresa do setor de papelcartão a receber o certificado de Empresa B, ou seja, foi reconhecida como uma empresa que equilibra propósito e lucro em benefício da economia, das pessoas e do planeta.

Foi um processo longo iniciado em dezembro de 2019, durante o qual foram avaliadas nossas diretrizes e práticas relativas à governança, comunidade, ao meio ambiente, aos clientes, aos trabalhadores e à transparência.

Desse processo, gerenciado pela área de certificações (SGQ), participaram as áreas responsáveis por todos os processos da Papirus: Comercial, Controladoria, Manutenção, Meio Ambiente, Produção de Papel, Recursos Humanos, Segurança do Trabalho, *Supply Chain*, e, claro, a Diretoria.

Cada tópico foi analisado e debatido, e a equipe do Sistema B se manteve aberta ao diálogo durante todo o trajeto.

Acostumada a indicadores de natureza essencialmente técnica e objetiva, a Papirus enfrentou, dessa vez, indicadores qualitativos e humanos que trouxeram outras propostas e necessidades à mesa.

Fragilidades vieram à tona. Assuntos antes considerados delicados precisaram ser abordados e até mesmo temas que pareciam pontos pacíficos internamente passaram a ser questionados e aprofundados.

Durante o Caminho Mais B surgiram temas difíceis para dentro da fábrica e, certamente, como sempre fizemos ao longo de nossa história, enfrentamos e já entendemos que esse processo levaria pelo menos uns dois anos a mais.

A jornada da Papirus rumo à certificação pelo Sistema B gerou também mudanças concretas e necessárias, como a alteração no estatuto social que adicionou a cláusula B, que amplia o dever fiduciário da empresa para com todas suas partes interessadas.

Nessa etapa, o compromisso da empresa em ir além dos seus interesses financeiros e econômicos foi fortalecido e incorporado na tomada de decisões estratégicas, na qual a Papirus assumiu responsabilidades e protegeu sua missão diante de questões sociais e ambientais. Além disso, práticas que sempre foram recorrentes e fluíam de forma natural, como estágios e garantia de produto, passaram a ser formalizadas e divulgadas.

Outro aspecto curioso e corajoso da jornada é sua transparência. A pontuação da empresa é divulgada abertamente na internet, mostrando sua performance em 5 grandes eixos.

Assim, temos o prazer de afirmar que essa conquista é vista por nós como um marco em nossa jornada para um modelo de negócio cada vez mais responsivo aos interesses dos *stakeholders*, inclusivo, equitativo e regenerativo.

O Sistema B é uma instituição internacional que reconhece as empresas que se empenham em estabelecer e concretizar ações social e ambientalmente responsáveis. Ele é formado por uma comunidade de líderes empenhados em usar suas organizações e negócios a serviço da construção de um sistema econômico mais justo, próspero e sustentável para as pessoas e para o planeta.

E aqui mais uma de nossas motivações: quando nos tornamos melhores, deixamos o mundo também melhor

Exemplos das oportunidades de melhoria que encontramos durante o processo de certificação:

Formalizar as práticas de conservação e reúso, e incluir metas de redução de consumo de água no curto, médio e longo prazo.

Medir os impactos diretos e indiretos em relação aos gases de efeito estufa e traçar metas de redução.

Implementar um Programa de Diversidade.

Formalizar as ações de combate a todas as formas de discriminação.

Elaborar uma política de doações que abrange contribuições, doações filantrópicas e patrocínios.

Engajar a cadeia de suprimentos com maior atenção e percebê-la como um todo.

Comprar de empresas que empregam populações sub-representadas.

Matriz de **materialidade**

Onde queremos chegar

A Matriz de materialidade é uma ferramenta estratégica usada no processo de identificação e priorização dos temas de desenvolvimento sustentável/ESG mais relevantes e significativos para a empresa e seus *stakeholders*.

O processo que realizamos em 2024 está baseado na *Norma GRI 3: Temas materiais 2021*.

Processo de definição de temas materiais GRI-3

A Matriz de materialidade aqui apresentada foi elaborada em 2024 com duas finalidades:

a. Fornecer parâmetros para o *Relatório de Sustentabilidade 2023*. Julgamos que esse é um bom exercício para aprimorarmos o próximo relatório, quando ações melhores definidas associadas aos temas terão sido realizadas.

b. Orientar a concepção do Programa de Desenvolvimento Sustentável/ESG da Papirus.

Matriz de materialidade Papirus

Comunidades locais
- Filantropia corporativa
- Parcerias com organizações dos três setores voltadas ao desenvolvimento de comunidades locais

Emprego e trabalho
- Emprego
- Relações de trabalho
- Aprendizagem e crescimento
- Diversidade e não discriminação
- Saúde e segurança

Desempenho empresarial
- Resultado econômico
- Impactos econômicos indiretos
- Estratégia e inovação
- Produtividade, qualidade e sistema de suprimentos
- *Feedback* do mercado

Economia circular
- Clima e emissões de gases de efeito estufa
- Água e efluentes
- Energia e combustíveis
- Resíduos
- Materiais
- Biodiversidade

Integridade empresarial
- Riscos
- Ética, *compliance*, combate a atos ilícitos e concorrência
- Conflito de interesses
- Tributos
- Práticas de compras
- Direitos humanos

NOTA: Praticamente cada tema é um universo em si, nem sempre existem métricas claras para bem avaliá-los.
Isso dificulta a definição dos melhores objetivos a atingir, pois cria diversos dilemas de escolha, em que ganhos em um tema implicam perdas em outro (*trade-offs*).
Foi para diminuir a ocorrência desses dilemas que optamos por agrupar temas conexos dentro de um tema maior. Isso facilita a definição de diretrizes e práticas englobantes concebidas para atuar conjuntamente visando melhorar os impactos.
Ademais, tal estratégia aumenta bastante a longevidade da Matriz de Materialidade.

Dimensão da governança **corporativa**

32 Estrutura organizacional
36 Integridade empresarial
37 Conflitos de interesse
38 Cultura Papirus

Da esquerda para a direita:
Rubens Roberto Martins Filho,
Amando F. Varella Filho e
Antonio V. Pupim
CO-CEOs.

Estrutura organizacional

GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI-2-13, GRI 2-14

A Papirus é uma empresa familiar de capital fechado que adota práticas de governança corporativa independentes das práticas de governança familiar.

Essa medida mantém alinhados os valores e os propósitos da família e da empresa; isso facilita a identificação e a resolução de conflitos de interesse, contribui para a perenidade, protege os ativos, garante a rentabilidade e a sustentabilidade bem como propicia uma boa relação com os *stakeholders*.

A administração é realizada por três co-CEOs.

Dessa forma, todos os aspectos da gestão são discutidos e decididos em conjunto, garantido uma dinâmica muito positiva, na qual a visão de cada co-CEO é considerada e avaliada para se alcançar o melhor caminho na definição de rumos e ações, de forma alinhada aos interesses dos acionistas.
A diretoria busca envolver também todas as demais lideranças no propósito das decisões, o que resulta em maior engajamento, agilidade e respostas melhores para se atingir os objetivos ou responder a desafios.

A gestão compartilhada permite ainda mitigar ou reduzir riscos de conflitos de interesse entre a liderança da companhia e seus acionistas, bem como outros que podem impactar a empresa, e tem papel fundamental para fortalecer as diretrizes da organização, seu planejamento estratégico, seu desenvolvimento sustentável e seu código de conduta, contribuindo também para um bom *compliance*. É um modelo que cria um diferencial na forma como nos relacionamos com os clientes, empregados e os demais *stakeholders*, e que vem trazendo bons resultados sob o aspecto da governança e gestão da companhia.

Diretor Industrial e *Supply Chain*	**Diretor Administrativo, Financeiro e RH**	**Diretor Comercial e Marketing**
Gerente de Acabamento/SGQ/ Seg. do Trabalho	*Controller*	Gerente de Astec e Produto
Gerente Industrial	Gerente de Recursos Humanos	Gerente de Comércio Exterior
Gerente de *Supply Chain*		Gerente de Negócios e Distribuição
Gerente Técnico		Gerente de Negócios e Embalagens
Gerente de Projetos e Manutenção		

Diretoria

Os diretores também atuam como co-CEOs

Antonio Valdovino Pupim
DIRETOR INDUSTRIAL E SUPPLY CHAIN

40 anos de experiência no segmento de papel. Está na Papirus desde 1980, onde, nos últimos 14 anos, exerce a função de Diretor Industrial e *Supply Chain*.

Rubens Roberto Martins Filho
DIRETOR ADMINISTRATIVO, FINANCEIRO E RH

40 anos de experiência no segmento financeiro, de controladoria, planejamento tributário e recursos humanos. Iniciou na Papirus em 2001 e em 2007 assumiu a Diretoria Financeira, Administrativa e RH.

Amando Francisco Varella Filho
DIRETOR COMERCIAL E MARKETING

35 anos de experiência no setor de papel e celulose, nas áreas de marketing e comercial. Está na Papirus desde 2006, onde é co-CEO e Diretor Comercial e de Marketing.

Atribuições da Diretoria

- Assegurar os direitos dos acionistas e dos demais *stakeholders*.
- Identificar e resolver conflitos de interesse.
- Definir o orçamento e as diretrizes da organização: planejamento estratégico, desenvolvimento sustentável, gestão de riscos, valores, código de conduta, políticas e normas internas.
- Assegurar a continuidade das atividades e operações da Papirus em longo prazo e em conformidade com os princípios do desenvolvimento sustentável.
- Monitorar o cumprimento das diretrizes da organização e propor aperfeiçoamentos nas práticas usadas para materializá-las.

Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local GRI 202-2

A Diretoria é o mais alto órgão de administração da Papirus e 100% de seus membros foram contratados na comunidade local (estado de São Paulo).

Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança GRI 2-17

A Diretoria da Papirus é assessorada continuamente pelo Comitê de Sustentabilidade nos temas e nas práticas do desenvolvimento sustentável.

Comitê de Desenvolvimento Sustentável

Adalgisa Maria Bongiovanni Correa
GERENTE TÉCNICA DA PAPIRUS.

Engenheira Química formada pela Universidade Mackenzie, possui mais de 20 anos de experiência em indústrias de papelcartão. Especialista na área técnica, atua em Engenharia de Processo, Qualidade e Pesquisa & Inovação. Dentro da área de pesquisa, desenvolve diversos trabalhos de melhoria de papelcartão com foco em desempenho gráfico. Já atuou em empresas como Ripasa e Suzano.

Christian Alonso Króes

GERENTE DE PRODUTO E ASSISTÊNCIA TÉCNICA DA PAPIRUS IND. DE PAPEL S/A.

Especialista em Papel e Celulose formado pela Universidade Federal de Viçosa (UFV), é pós-graduado em Administração de Produção e graduado em Administração de Empresas. Também possui formação técnica em Artes Gráficas pelo Senai.

Com 40 anos de experiência nos mercados gráfico e papeleiro, realiza estudos de ganho de produtividade, desenvolvimento de produtos e de mercado, além de novas aplicações. Já atuou em empresas como Cia Melhoramentos, Gonçalves, Antilhas e Ripasa.

Laudo Tognetta

GERENTE DE ACABAMENTO / SGQ / SEGURANÇA DO TRABALHO DA PAPIRUS IND. DE PAPEL S/A.

Especialista em Papel e Celulose formado pela Universidade Federal de Viçosa (UFV), é pós-graduado em Gestão Estratégica de Empresas e Metodologia e Gestão para Educação, além de ser graduado em Administração de Empresas.

Com 30 anos de experiência no mercado papeleiro, é um dos autores do livro Papel (Senai, 2014). Desenvolve estudos em todos os campos de conversão de papel e atua com Sistema de Gestão e Certificações. Já trabalhou na Ripasa e como Professor e coordenador acadêmico nas Faculdades Anhanguera Educacional.

Atribuições do comitê de desenvolvimento sustentável

- Coordenar a elaboração das Diretrizes e as Práticas de Desenvolvimento Sustentável e o processo de sua aprovação pela Diretoria.
- Coordenar a definição dos Temas Materiais e da Matriz de Materialidade, envolvendo a Diretoria (responsável pela aprovação), as Gerências e demais *stakeholders*.
- Monitorar o cumprimento das Diretrizes de Desenvolvimento Sustentável e propor aperfeiçoamentos nas práticas para materializá-las.
- Coordenar a elaboração do Relatório de Sustentabilidade.
- Encaminhar o Relatório de Sustentabilidade para ser analisado e aprovado pela Diretoria.
- Assessorar continuamente a Diretoria nos temas e nas práticas do desenvolvimento sustentável.

Integridade empresarial

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

A maneira como agimos em nossos negócios e conduzimos nossas operações reflete o real grau de dedicação aos valores e às políticas que adotamos.

Ao honrarmos nossos compromissos, desde a palavra dada até o cumprimento das leis e regulamentações mais exigentes e custosas, demonstramos respeito pelas pessoas, pelas organizações com as quais nos relacionamos e pela sociedade como um todo.

Nossa história e reputação são construídas sobre esses pilares, e nossos colaboradores e líderes estão comprometidos em manter esse legado, atuando sempre com boa-fé, transparência e integridade.

Essa atitude também revela a qualidade do zelo que dedicamos à nossa longa história e à preservação da boa reputação que temos nos mercados onde atuamos.

Por isso, frequentemente reforçamos a necessidade de os dirigentes e os empregados agirem em boa-fé, com boa vontade, transparência e respeito indiscriminados e a obedecerem aos marcos regulatórios e compromissos que regem nossas atividades.

Abelhas jataí. Colmeia na área florestal da Papirus.

Conflitos de interesse

GRI 2-15

A Política de Gestão de Conflitos de Interesse da Papirus existe para prevenir e mitigar situações em que interesses pessoais dos diretores, gestores e demais colaboradores possam interferir nas decisões e ações da empresa.

Ao identificar um potencial conflito de interesse, seja ele real ou apenas aparente, dirigentes e empregados devem comunicá-lo imediatamente à Diretoria de *Compliance* ou ao seu superior hierárquico direto.

A empresa dispõe de canais de denúncia confidenciais para garantir que todos possam reportar suas preocupações sem receio de retaliações. A Diretoria, por sua vez, é responsável por analisar os casos reportados ou descobertos e tomar as medidas cabíveis e legais para garantir a integridade e a imparcialidade nas decisões da empresa.

Onde queremos chegar

Em 2024 daremos sequência à construção de um Programa de Desenvolvimento Sustentável/ESG iniciada em 2023 que, em essência, cuidará de concatenar as Diretrizes e as Práticas associadas aos temas e subtemas da Matriz de Materialidade. As Políticas também serão revisadas e modernizadas.

Cultura Papirus

A cultura articula quatro dimensões "psicológicas" de uma organização: identidade (o que ela é), personalidade (seu jeito de ser e fazer), caráter (sua força moral) e memória (sua história e *know-how*).

Essa articulação é feita por meio dos padrões de comportamento que a cultura incorpora na mentalidade e nos hábitos que são responsáveis pela evolução e pelos resultados da empresa.

A cultura é, sem sombra de dúvidas, um dos principais fatores de sucesso (ou fracasso) de qualquer empresa.

> "Não é o que o líder diz que influencia a performance da equipe, é o que ele faz."
>
> **CAROLYN TAYLOR**
> (Especialista em cultura organizacional e criadora do método *walking the talk*)

Ciente disso, a direção está sempre atenta à qualidade da cultura Papirus e as/os líderes encorajam – sobretudo pelo exemplo – empregados a adotarem o comportamento esperado.

Aprimorando a congruência entre o que dizemos e o que fazemos, mantemos aquele que é o maior bem que possuímos: a excelente reputação da Papirus, atestada por várias pesquisas junto a clientes.

Os valores têm um papel preponderante no fomento da cultura desejada. Eles devem funcionar como os satélites do GPS que orientam nossos atos e decisões. Em 2023, realizamos uma série ações (que se prolongaram em 2024) para enriquecer a compreensão do que eles significam e como podem ser aplicados.

Esta sintonia fina entre valores e Comportamento é a espinha dorsal da cultura de integridade e eficiência promovemos na Papirus.

Além da aplicação sistemática dos valores, incentivamos o cultivo da beleza, pois julgamos que a experiência estética nos torna mais humanos e responsáveis – queremos que ela faça parte do nosso cotidiano.

A Beleza não é apenas uma propriedade objetiva das coisas, mas também uma vivência subjetiva e transformadora: ao contemplar algo belo, experimentamos uma emoção que nos conecta com o entorno de uma maneira profunda e significativa.

A experiência do belo está intimamente ligada à nossa capacidade de julgar o valor moral das coisas. Ao apreciar a beleza, desenvolvemos um senso de respeito e cuidado pelo mundo, pelo meio ambiente e pelas pessoas.

Por isso, nos esforçamos para que nossos edifícios e ambientes sejam harmoniosos, limpos, seguros, saudáveis. Estamos certos de que isso contribui para que as pessoas se sintam estimadas, estimuladas e possam trabalhar com maior contentamento.

Enfim, estamos confiantes de que uma cultura que propicia padrões de comportamento baseados na fórmula "valores+beleza" gera melhores resultados e maiores impactos positivos para a Papirus, o mercado, as pessoas e o meio ambiente.

Essa fórmula pavimenta o caminho para uma empresa que sabe obter resultados crescentes e, ao mesmo tempo, cumprir as metas ESG que assumimos e, para, dessa forma, contribuir com a realização de alguns ODS (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU).

Comportamentos da cultura Papirus

DELEGAÇÃO
Na Papirus, eu acredito e confio nas pessoas e delego responsabilidades, praticando *feedbacks*, sempre incentivando e orientando o desenvolvimento e fortalecendo o papel de cada um na empresa.

ENGAJAMENTO
Na Papirus, eu me identifico com a Cultura e exerço os nossos valores, a fim de cumprir os objetivos da empresa. Somos unidos, dedicados e comprometidos em preparar a sucessão das pessoas em todos os níveis, comunicando nosso propósito e contribuindo para a perenização e transformação do negócio.

COLABORAÇÃO
Na Papirus, eu acredito no trabalho em equipe e no incentivo, entendendo que os diferentes se complementam. Por isso, peço e ofereço apoio e colaboro, memo não sendo diretamente responsável pela entrega, facilitando o atingimento do resultado e perenização do negócio.

EMPODERAMENTO
Na Papirus, eu tenho liberdade para expressar opiniões e autonomia para tomada de decisões por meio de habilidade desenvolvidas, responsabilidade e confiança adquirida.

TRANSPARÊNCIA
Na Papirus, eu sou transparente, compartilho as informações, respeito as contribuições e utilizo todos os canais possíveis. Ajo com coragem, enfrentando situações e conversas desafiadoras, criando credibilidade e significado nas relações.

ENCANTAMENTO
Na Papirus, eu sou fascinado e pratico constantemente as relações de valor, o DNA transformador e a flexibilidade. Antecipo-me às necessidades dos clientes internos e externos, e busco superá-las de forma criativa e inovadora.

Campanha Valores Papirus 2023/2024

Em 2023, teve início uma série de ações de conscientização e incentivo para os líderes e os empregados praticarem os valores Papirus em suas atividades cotidianas.

Essa campanha se estenderá pelo ano de 2024 e seus **objetivos** são:

- Relembrar / reapresentar os textos dos nossos valores para todos os empregados.
- Demonstrar que os valores são importantes para a Papirus e a base de quem somos hoje.
- Valorizar nas lideranças suas práticas e a sua observação por parte dos liderados.

A estratégia e as ações da campanha são as seguintes:

- Panfletos impressos para ficar na mesa com suporte.
- *Outdoor* na entrada da fábrica.
- Mural e comunicados.
- Adesivos de banheiros.
- TV e *displays* de mesa do refeitório.
- Reunião semestral em julho e dezembro.
- Vídeo de finalização da campanha.
- Divulgação de histórias coladas em painéis.
- Cordão do crachá.
- Camiseta para uso durante o horário de trabalho.

Dimensão **ambiental**

44 Indicadores ambientais
47 Mudanças climáticas
48 Remoção de CO_2
50 Energia
57 Água e efluentes
59 Economia Circular: gestão de resíduos
60 Biodiversidade

Papírus
somosvita
70

Indicadores ambientais

Este infográfico dá uma visão de conjunto dos principais indicadores da dimensão ambiental.

Biodiversidade

Espécies registradas na área da Papirus Indústria de Papel

112 espécies de aves

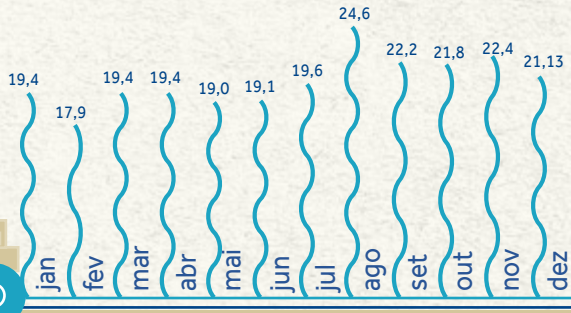
10 espécies de mamíferos

2 espécies de répteis

8 espécies de anfíbios

Captação de água

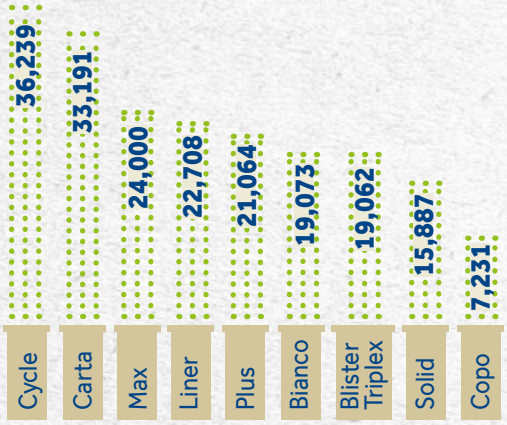
Volume de captação por tonelada de papel produzido em 2023 (m^3/t)[1]



1. O consumo correspondente aos dias de parada não foram contemplados no indicador acima.

Efluentes

Carga orgânica de entrada por tipo de papel da linha vita[2]



2. Durante o período de maio a dezembro de 2023, o papel que apresentou a maior carga orgânica para o sistema foi a Vitacycle, seguido pelo Vitacarta. Essa oscilação de entrada entre os papéis ocorre devido à matéria-prima utilizada.

Resíduos gerados

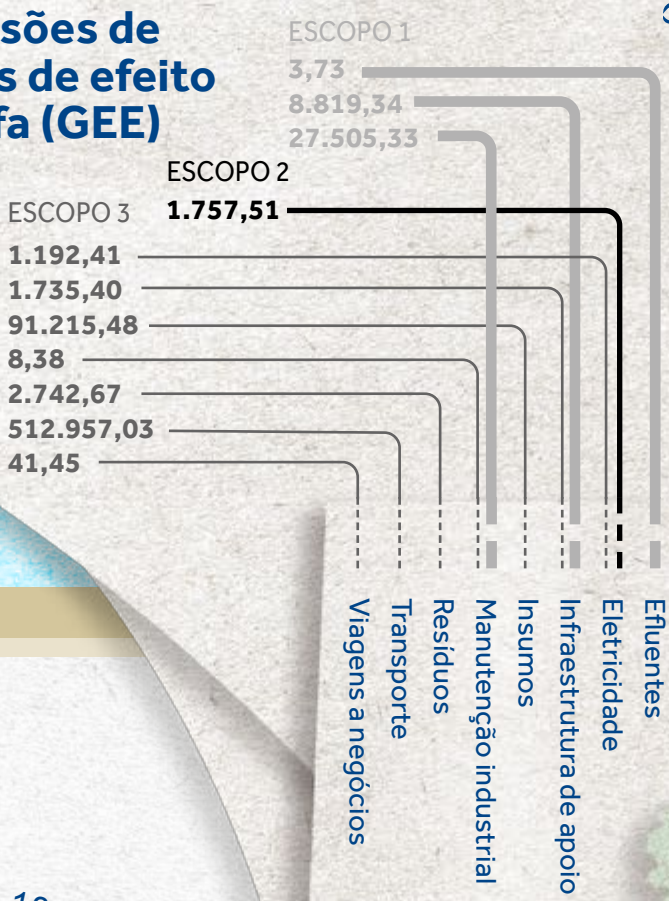
(toneladas)

66 lodo		**766** rejeito
55 recicláveis	**2.653** plástico	**388** cinzas
55 lixo orgânico		**10** classe I

Total: 3.993

Papirus

Emissões de gases de efeito estufa (GEE)



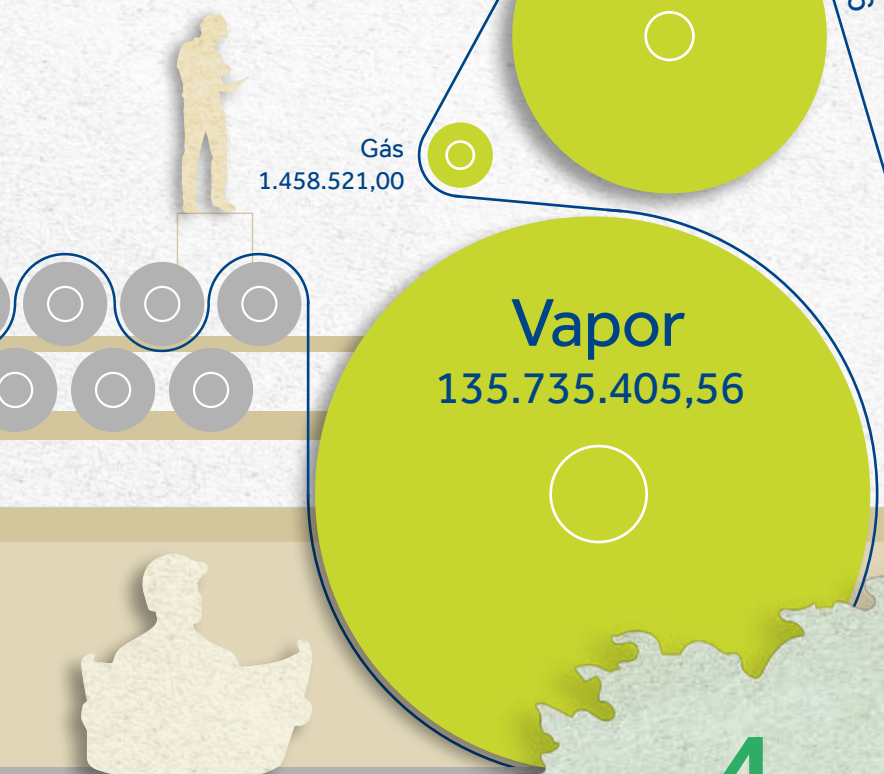
Energia total

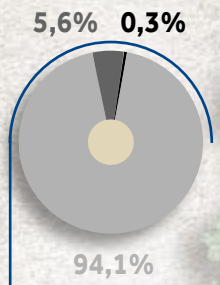
Energia total consumida pela fábrica em Kwh (gás, energia elétrica e vapor)

Produção total

103.982,51

1.782,06
Kwh/Ton





Espécies arbóreas de grande porte mais abundantes

16 Pau-d'alho

5 Guaritá

7 Copaíba

4 Canelinha

3 Jacarandás

3 Capixingui

2 Figueiras

A Política de Responsabilidade Ambiental da Papirus, baseada em sua filosofia empresarial, afirma sua cultura de empresa transformadora, fazendo uso inteligente da reciclagem e respeitando o meio ambiente. Para isso, fundamenta-se nas seguintes diretrizes:

Proteger o meio ambiente, prevenindo a poluição por meio da gestão dos aspectos e impactos ambientais relacionados a efluentes hídricos, resíduos sólidos e emissões atmosféricas.

Cumprir a legislação vigente aplicável.

Buscar a melhoria de seus resultados, aperfeiçoando continuamente seus processos e serviços, estipulando objetivos e metas para atender a expectativa de seus clientes, acionistas e da comunidade.

Usar fibras virgens certificadas e controladas e o emprego de materiais recuperados pré e pós-consumo, bem como promover sua reciclagem.

Agregar aos produtos matérias-primas de fornecedores ambientalmente responsáveis.

Treinar, conscientizar e incentivar seus profissionais em ações de preservação ambiental.

Mudanças climáticas

Dos fenômenos ambientais que a humanidade precisa equacionar e enfrentar, nenhum é mais universal e urgente do que o das mudanças climáticas, afinal, ele é a soma e/ou causa de vários outros temas dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Por esse motivo, é que surge o enorme valor das ações de quantificação e gerenciamento dos gases de efeito estufa (GEE), provenientes das atividades industriais.

Ciente dessa responsabilidade, a Papirus realizou um Inventário de GEE para quantificar suas emissões e, a partir daí, equacionar meios de evitar emissões de GEE, bem como realizar remoções.

A seguir, reproduzimos os principais pontos do Inventário.

Para ver o Inventário de gases de efeito estufa, acesse aqui.

Ano-base e período inventariado

Correspondeu ao ano de 2023 e foi comparado com o ano-base de 2022.

Limites operacionais e organizacionais

- Planta industrial localizada no munícipio de Limeira, a 131 km do município de São Paulo (SP).
- As emissões oriundas do Escritório Comercial localizado no município de São Paulo (SP) não foram consideradas neste inventário.
- A organização é responsável por 100% das emissões de GEE das operações sobre as quais tem controle operacional.

Mapeamento das fontes e sumidouros de emissões

O mapeamento das fontes e sumidouros de emissões seguiu a metodologia do GHG Protocol:

- **Escopo 1:** emissões diretas de GEE provenientes de fontes que pertencem ou são controladas pela organização.
- **Escopo 2:** emissões indiretas de GEE provenientes da aquisição de energia elétrica que é consumida pela organização.
- **Escopo 3:** categoria de relato opcional que considera todas as outras emissões indiretas não enquadradas no Escopo 2. É uma consequência das atividades da organização, mas ocorrem em fontes que não pertencem ou não são controladas por ela.

Como ferramenta, usamos o Sistema Climas, desenvolvido pela WayCarbon.

Remoção de CO_2

A Papirus possui uma área verde de 37,4 hectares contendo uma plantação de eucalipto. Essa área é controlada por uma empresa terceira.

Essa biomassa, após o período de corte de sete anos, será utilizada na caldeira como combustível para geração de vapor.

Durante o crescimento das árvores, ocorre o sequestro de carbono, principal processo natural que se contrapõe ao efeito estufa, estabelecendo ainda um equilíbrio dinâmico entre a emissão de gases, como o dióxido de carbono, e sua conversão em biomassa.

Dessa forma, criou-se um parâmetro para contabilizar a remoção ocorrida nesse processo. A remoção é contabilizada no **Escopo 1**, **categoria agrícolas**.

Coleta de dados

Usamos uma planilha de parametrização e coleta de dados desenvolvida pela WayCarbon. Ao inserir a informação na planilha, é possível evidenciar a sua origem, dando maior integralidade e consistência ao inventário.

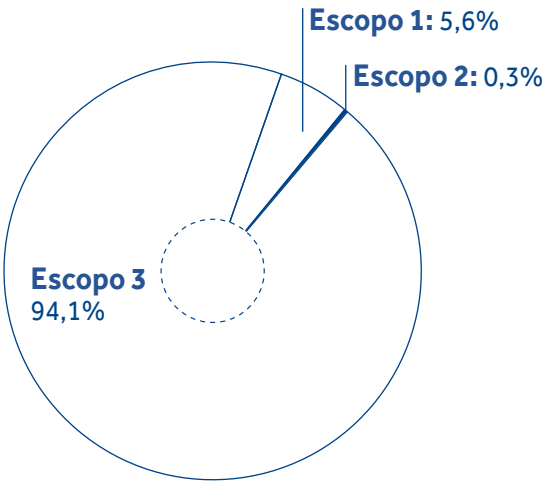
A Papirus identificou e entrevistou os empregados que gerenciam as informações necessárias, como mostram os dados da tabela a seguir.

PRINCIPAIS RESULTADOS

Emissões Gee Kyoto	**tco2e**
Escopo 1	36.328,390
Escopo 2	1.757,510
Escopo 3	609.682,820
Total	**647.978,730**

Emissões biogênicas (origem renovável)	**tco2e**
Escopo 1	51.214,000
Escopo 2	-1.504,430
Escopo 3	52.146,470
Total	**101.856,030**

PERCENTUAL DE EMISSÕES POR ESCOPO



Emissões GEE segundo a Norma GRI

A GRI (Global Reporting Initiative) é uma organização internacional independente que ajuda empresas e outras organizações a assumirem a responsabilidade pelos seus impactos, fornecendo-lhes uma linguagem global comum para comunicar esses impactos.

As Normas GRI representam as melhores práticas globais para o relato público de diferentes impactos econômicos, ambientais e sociais. O relato de sustentabilidade com base nas normas fornece informações sobre as contribuições positivas ou negativas de uma organização para o desenvolvimento sustentável.

As emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa) apresentadas em tCo2e foram segregadas nos padrões: GRI.305-1; GRI.302-1; GRI.302-2; GRI 305-2 e GRI.305-3.

EMISSÕES DE GEE:

305-1: ESCOPO 1: EMISSÕES DIRETAS

Gás	GWP[1]	tCO2e
CH4	28	31.364,76
CO_2	1	4.468,44
N2O	265	495,20
	Totais	**36.328,39**

305-2: ESCOPO 1

Gás	GWP[1]	tCO2e
CH4	28	3.681,96
CO_2	1	599.055,74
N2O	265	7.155,13
Totais	**609.892,83**	

302-1: EMISSÕES DE CO_2 DE ORIGEM RENOVÁVEL – ESCOPO 1

Gás	tCO2e
CO_2 renovável	**49.709,57**

302-3: EMISSÕES DE CO_2 DE ORIGEM RENOVÁVEL – ESCOPO 3

Gás	tCO2e
CO_2 renovável	**52.146,46**

302-2: ESCOPO 2: EMISSÕES INDIRETAS POR CONSUMO DE ENERGIA

Gás	GWP[1]	tCO2e
CH4	1	**1.757,51**

1 GWP: Global Wariming Potencial (potencial de aquecimento global)

Energia

A Papirus está conectada à linha de transmissão 138Kv – Santa Bárbara D'Oeste – Mogi Mirim II, onde a distribuição e a qualidade da energia na nossa região são de responsabilidade da Elektro. Desde a construção da nossa subestação 138Kv (2004), a Papirus migrou para o mercado livre de compra de energia. Dessa forma, ela compra parte da energia que será consumida nos anos subsequentes já com os valores estipulados em contratos.

Estar no mercado livre de energia abre a Papirus para algumas oportunidades, entre elas a possibilidade de comprarmos uma energia certificada 100% de origem de fontes renováveis (usinas fotovoltaicas, eólicas, hidroelétricas etc.), possibilidade que já está em estudos pelo departamento de Meio Ambiente.

Utilizamos um *software* CCK para fazer o controle da energia elétrica. Nele, controlamos a demanda, o consumo e o fator de potência e, dessa forma, cumprimos os valores contratados no fornecimento de energia.

Visando ainda a parte de redução do consumo de energia elétrica, em 2010 e 2011 a Papirus substituiu todos os motores elétricos da fábrica. Possuíamos motores com baixo rendimento e, consequentemente, baixo fator de potência. Os novos motores foram comprados junto a Weg e optamos pela linha W22 Premium, com motores de alto rendimento para melhorar a eficiência energética da fábrica.

Estamos em meio ao processo de substituição da iluminação da fábrica, no qual retiramos lâmpadas de vapor de sódio e metálico, e instalamos refletores em LED. Além disso, homologamos fornecedores que comprovaram a eficiência e a durabilidade dos refletores em LED, e começamos a substituição de forma gradativa. Hoje, estamos com aproximadamente 48,17% da área total da fábrica com iluminação em LED.

Em 2021, realizamos um levantamento para geração de energia fotovoltaica diretamente na planta, porém, devido alguns fatores (o fato de estarmos no mercado livre de energia possibilita melhores preços), o estudo não prosseguiu. Agora, a ideia é rever esse estudo e fazermos novo levantamento.

CONSUMO DE ENERGIA TOTAL FÁBRICA (KWH/TON)

Tipo	2023	2022	2021	2020
Elétrica	48.109.283,00	49.990.808,00	47.809.535,00	46.035.186,00
Gás	1.458.521,00	1.500.346,00	1.350.380,00	1.449.853,06
Vapor	135.735.405,56	144.854.400,00	137.017.400,00	133.525.800,00
Total	**185.303.209,56**	**196.345.554,00**	**186.177.315,00**	**181.010.839,06**
Produção total	**103.982,51**	**113.125,86**	**105.634,89**	**102.459,11**
Energia /TON	**1.782,06**	**1.735,64**	**1.762,46**	**1.766,66**

Consumo de energia

O consumo energético total da Papirus (Escopo 1 e Escopo 3) é referente ao consumo de energia advinda da aquisição de energia elétrica e do consumo de combustíveis e vapor. Sua quantificação corresponde ao ano de 2023.

302-1: CONSUMO ENERGÉTICO DA ORGANIZAÇÃO: GJ[1]

Grupo de precursores	Precursor	Escopo 1	Escopo 2	Totais: GJ
Combustíveis não renováveis	Acetileno	4,45		**4,45**
	Diesel / Brasil	1.229,25		**1.229,25**
	Gás liquefeito de petróleo (GLP)	5.014,28		**5.014,28**
	Gás Natural	72.467,65		**72.467,65**
Combustíveis renováveis	Madeira proveniente de fontes renováveis / Lenha (GHG Protocol - Brasil)	457.153,68		**457.153,68**
Energia elétrica adquirida	Eletricidade / Brasil		173.193,42	**173.193,42**
	Totais	**535.909,30**	**173.193,42**	**709.102,72**

302-1: CONSUMO ENERGÉTICO DA ORGANIZAÇÃO (MWH)[1]

Grupo de precursores	Precursor	Escopo 1	Escopo 2	Totais: GJ
Combustíveis não renováveis	Acetileno	1,24		**1,24**
	Diesel / Brasil	341,46		**341,46**
	Gás liquefeito de petróleo (GLP)	1.392,45		**1.392,45**
	Gás Natural	20.129,90		**20.129,90**
Combustíveis renováveis	Madeira proveniente de fontes renováveis / Lenha (GHG Protocol - Brasil)	126.998,24		**126.998,24**
Energia elétrica adquirida	Eletricidade / Brasil		40.109,28	**40.109,28**
	Totais	**148.863,69**	**40.109,28**	**196.972,98**

1 Este painel considera o consumo energético em fontes categorizadas como Escopos 1 e 2.
Apesar de tradicionalmente categorizados como combustíveis não renováveis, gasolina e diesel podem conter adição de combustíveis renováveis (por exemplo, etanol e biodiesel, respectivamente).

Consumo de energia fora da Papirus

O consumo energético fora da organização corresponde ao Escopo 3.

302-2: CONSUMO ENERGÉTICO FORA DA ORGANIZAÇÃO (GJ)

Grupo de precursores	Precursor	Escopo 3: Totais
Combustíveis não renováveis	Diesel – Brasil	7.519.930,99
	Gasolina – Brasil	778,76
Insumos e produtos da indústria petroquímica	Lubrificante	0,13
	Totais	**7.520,709,88**

Grupo de precursores	Precursor	Escopo 3: Totais
Combustíveis não renováveis	Diesel – Brasil	2.088.869,72
	Gasolina – Brasil	216,32
Insumos e produtos da indústria petroquímica	Lubrificante	0,04
	Totais	**2.089.086,08**

Remoção de CO_2

A remoção (absorção) de Co_2 geralmente está associada ao plantio de espécies de plantas e sua manutenção durante seu crescimento (fase antes da culminação).

Conforme mencionado anteriormente, a Papirus Indústria de Papel tem uma plantação de eucalipto em uma área de aproximadamente 37,4 hectares e, em fevereiro de 2023, foram plantadas 45 mil mudas.

REMOÇÃO DE CO_2 EM TONELADAS

Mês	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Totais
Silvicultura	-36,71	-133,43											**-1504,43**
Totais	**-1504,43**												

Comparativo das emissões de GEE (2022-2023)

É possível conciliar a diferença da emissão entre os anos de 2022 e 2023 com a produtividade da organização. Em 2022, a cada tonelada de papel produzida a taxa de emissão foi de 7.8 (t/tco2e), enquanto em 2023 o índice foi de 7.2 (t/tco2e).

É importante salientar que a emissão correspondente à categoria da Estação de Tratamento de Efluente sofreu uma alteração metodológica em relação aos fatores emissão entre os anos de 2022 e 2023.

	Inventário	Inventário de GEE 2022	Inventário de GEE 2023
	Número de versão de inventário	**4**	**1**
Escopo 1	Combustão estacionária	7.952,43	**8.403,60**
	Combustão móvel	443,81	**415,72**
	Fugitivas	4,33	**3,74**
	Resíduos Sólidos e Efluentes Líquidos	54.975,89	**27.505,33**
Escopo 2	Aquisição de energia elétrica	2.128,49	**1.757,51**
Escopo 3	Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2	2.917,04	**2.932,85**
	Bens e serviços comprados	105.045,55	**91.218,82**
	Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	256,34	**247,83**
	Resíduos gerados nas operações	4.746,07	**2.742,67**
	Transporte e distribuição (*downstream*)	1.234,24	**1,10**
	Transporte e distribuição (*upstream*)	583.448,42	**512.708,10**
	Viagens a negócios	27,19	**41,45**
	Totais	763.179,80	**647.978,73**

	Inventário	Inventário de GEE 2022	Inventário de GEE 2023
	Número de versão de inventário	**4**	**1**
Escopo 1	Agrícolas	739,65	**-1.504,43**
	Combustão estacionária	62.973,46	**51.205,61**
	Combustão móvel	10,12	**8,39**
Escopo 3	Bens e serviços comprados	--	**0,81**
	Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	25,46	**25,03**
	Resíduos gerados nas operações	0,01	**325,78**
	Transporte e distribuição (*downstream*)	122,59	**0,11**
	Transporte e distribuição (*upstream*)	57.952,69	**51.784,71**
	Viagens a negócios	6,46	**10,03**
	Totais	121.830,46	**101.856,03**

Proposta para redução; compensação e mitigação das emissões da GEE

A melhor estratégia para buscar neutralidade climática é a redução na fonte de emissão. A seguir são apresentadas as ações de redução de GEE.

- Escopo 1: a principal categoria de emissão desse escopo é a Estação de Tratamento de Efluente, devido ao seu processo biológico de conversão da matéria orgânica contaminado em metano (CH4). Para redução dessa categoria, é necessária uma alteração tecnológica no sistema de tratamento de efluentes ou a utilização do metano para produção de biogás ou energia.

- Escopo 2: atualmente, a energia utilizada provém do Sistema Nacional. Ao optar pela realização de investimento em energia incentivada por meio das Certificações IREC's (International REC Standard), a organização passará a incorporar em sua mensuração de GEE a categoria baseada na escolha de compra, tendo um fator de emissão menor correspondente à fonte de geração. Outra maneira de redução nas emissões é o investimento em energia fotovoltaica ou eólica.

- Escopo 3: por se tratar das emissões indiretas da organização, a redução nesse escopo possui uma maior complexidade. Atualmente, o maior percentual de resíduos da organização é destinado a melhorar a destinação estabelecendo uma política de aterro zero e auxiliar no processo de redução de emissão nesse quesito. Além disso, realiza a contratação de transportadoras que utilizam biocombustíveis ou combustíveis com fatores de emissões menores.

Água e efluentes

A fábrica da Papirus utiliza água do rio Jaguari em cuja jusante está o rio Atibaia. Juntos, esses dois rios formam o rio Piracicaba, que integra a Bacia do PCJ (Piracicaba, Capivari e Jundiaí).

Essa bacia é extremamente importante, pois sua água é utilizada para o abastecimento público, além de sua riquíssima biodiversidade. Portanto, a captação e os usos da água exigem um gerenciamento sustentável por meio do qual a Papirus:

- realiza diariamente o monitoramento do volume captado para não ultrapassar os limites naturais desse recurso e, assim, assegurar a sua disponibilidade no longo prazo;
- opera uma estação de tratamento de água para manter a qualidade e cumprir os padrões operacionais exigidos;
- direciona a água usada na produção de papelcartão para a Estação de Tratamento de Efluentes, onde parte da água é clarificada (processo de remoção de sólidos presentes na água bruta) e volta para o processo.

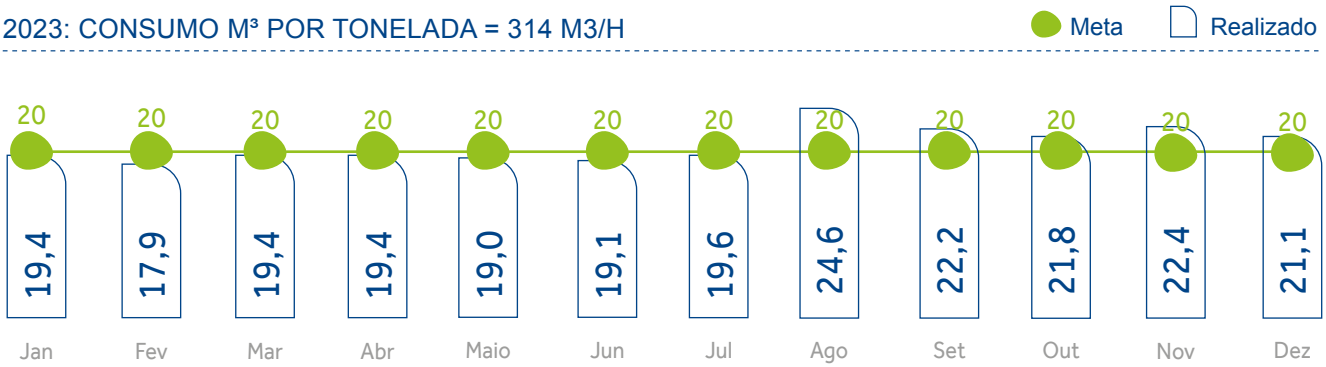
O restante da água retorna ao corpo hídrico, passando pelo sistema de lagoas e em conformidade com a legislação. Esse processo e a qualidade da água são monitorados continuamente.

Volume de água captada do rio Jaguari, poços e recirculação (m^3/mês)

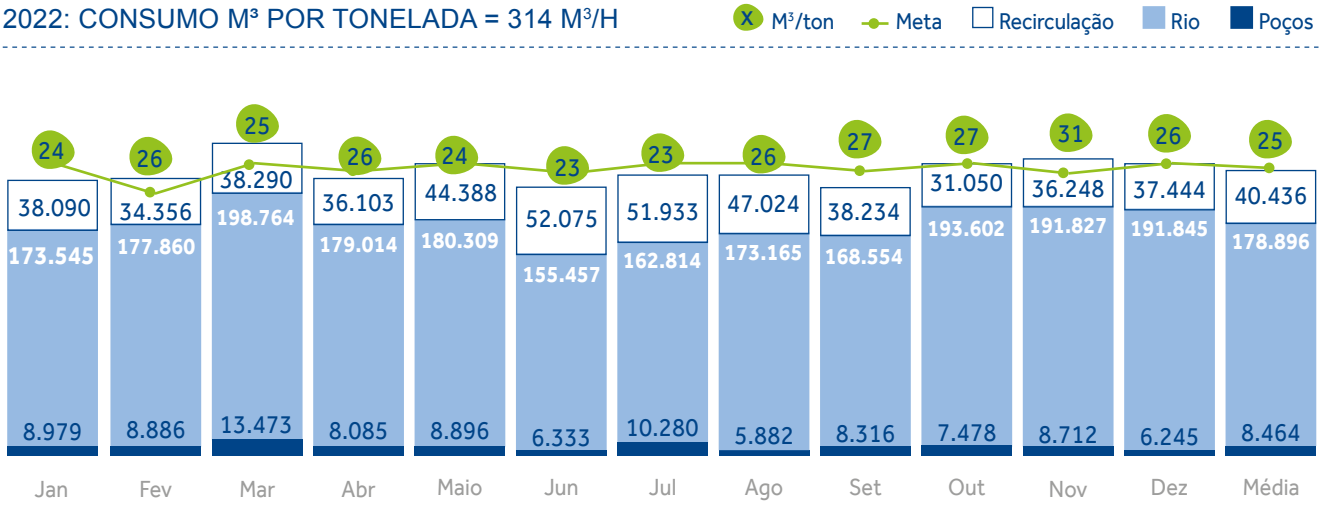
As águas superficiais (rios, lagos, açudes etc.) e as águas subterrâneas (poços, aquíferos etc.) são bens públicos que toda pessoa física e jurídica tem direito a acesso e utilização, ou seja, direito à captação, utilização e emissão ao meio ambiente, e cabe ao Poder Público sua administração e controle.

A outorga é o instrumento utilizado pelo Poder Público para a administração e o controle da água, e que autoriza a empresa tanto a captá-la quanto a emiti-la no meio ambiente.

2023: CONSUMO M³ POR TONELADA = 314 M3/H



2022: CONSUMO M³ POR TONELADA = 314 M³/H



EFLUENTES

CAPTAÇÃO (m³/ano)	2023	2022
Rio Jaguari	2.006.426	2.146.790
Poço 1	43.648	47.024
Poço 2	55.556	60.202
Poço 3	22.480	26.225
Poço 4	7.865	7.993

EMISSÃO (M³/ANO)

EMISSÃO (m³/ano)	2023	2022
Emissário	1.955.561	2.051.800

Economia circular: gestão de resíduos

A fábrica da Papirus gera resíduos no processo produtivo que são separados e destinados adequadamente, respeitando a Política Nacional de Resíduos Sólidos e atendendo às exigências da Cetesb.

Os resíduos gerados e suas quantidades são:

RESÍDUOS GERADOS

	Qtd. Total (T)	Qtd. Média/mês (T)	KG/Ton. de papel
2023			**Produção (T) 103.952**
Lodo	66	5,50	0,63
Rejeito	766	63,83	7,37
Cinzas	388	32,33	3,73
Plástico	2.653	221,08	25,52
Lixo orgânico	55	4,58	0,53
Recicláveis	55	4,58	0,53
Classe 1	10	0,83	0,10
Total	**3.993**	**332,75**	**38,41**
2022			**Produção (T) 113.126**
Lodo	65,47	5,46	0,58
Rejeito	1.159,38	96,62	10,25
Cinzas	359	29,92	3,17
Plástico	2.210,43	184,20	19,54
Lixo orgânico	46,81	3,90	0,41
Recicláveis	60,15	5,01	0,53
Classe 1	8,82	0,74	0,08
Total	**3.910,06**	**325,84**	**34,56**
2021			**Produção (T) 105.635**
Lodo	67,5	5,63	0,64
Rejeito	1.276,6	106,38	12,09
Cinzas	284	23,67	2,69
Plástico	1.515,5	126,29	14,35
Lixo orgânico	48,1	4,01	0,46
Recicláveis	49,2	4,10	0,47
Total	**3.240,9**	**270,08**	**30,68**

Biodiversidade

A fábrica da Papirus fica no município de Limeira (SP), situado em uma região de transição entre os biomas Mata Atlântica e Cerrado, com florestas secas e fitofisionomia denominada Floresta Estacional Semidecidual.

O entorno da área industrial da Papirus é formado por matas ciliares na Área de Preservação Permanente (APP) dos rios Jaguari e Piracicaba, em cuja formação está o rio Atibaia e pequenos riachos tributários.

As terras da região são exploradas desde o século XVIII, com os cultivos, inicialmente, de cana-de-açúcar e, posteriormente, de café, que ocuparam as áreas de vegetação nativa.

Hoje, a área de vegetação nativa remanescente do município é de 6%, em sua maioria por matas ciliares de pequenas dimensões e baixa conexão.

Em 2024, a Papirus contratou a Faunística Estudos Ambientais para realizar um levantamento da flora e fauna nativas, utilizando para isso métodos específicos de estudo para cada categoria.

O estudo qualitativo teve como objetivo realizar um diagnóstico inicial das espécies de flora e fauna que ocorrem nas matas das APPs, situadas às margens dos rios Jaguari, Piracicaba e córregos afluentes da área da Papirus.

O **estudo da flora** teve como foco reconhecer as espécies de árvores nativas que ocorrem nas áreas do entorno da fábrica (APP) de forma espontânea, ou seja, que não foram plantadas em jardins ou fazem parte de plantios de restauração implantados no local em anos recentes.

Por sua vez, o **levantamento da fauna** teve como objetivo identificar as espécies de animais vertebrados, ou seja, anfíbios, répteis, aves e mamíferos que ocorrem nas áreas verdes da fábrica e/ou seu entorno, com atividade diurna e noturna, utilizando métodos naturalísticos de observação, sem coleta de espécimes.

O diagnóstico concluiu que os resultados do estudo inicial de flora e fauna da Papirus foram muito positivos, evidenciando comunidades vegetais arbóreas e animais de vertebrados terrestres com espécies representativas da região.

Estudos continuados da flora arbórea poderão revelar novas espécies e as já conhecidas em diferentes fases (floração, frutificação). O acompanhamento da frutificação de muitas espécies poderá permitir a coleta de sementes para ser usada na produção de mudas para a restauração, por exemplo.

O manejo das espécies exóticas, principalmente a leucena, e a recomposição florestal das áreas devem ser planejados e implementados paulatinamente, com metas e indicadores que garantam o sucesso da restauração da floresta de nativas.

Os resultados da herpetofauna mostraram algumas limitações relacionadas ao período do estudo, mas que podem ser contornadas com novas campanhas de amostragem em períodos mais propícios, como na primavera e no verão.

Para todos os grupos da fauna, novas espécies devem ser registradas com um monitoramento mais contínuo em outras estações do ano. Para aves na primavera, por exemplo, espécies migratórias regionais poderão ser registradas, aumentando o conhecimento das espécies e de seus ciclos. Para os mamíferos, o monitoramento continuado por armadilhas fotográficas poderá registrar espécies mais raras que usam o território de forma eventual, e assim confirmar as espécies citadas nas entrevistas.

A riqueza de espécies de fungos observada durante os deslocamentos no interior da mata ciliar da Papirus foi bastante expressiva, seja no folhiço do chão ou em troncos. Seus corpos de frutificação se apresentam em formas variadas, como cogumelo, coral, guarda-chuva, orelha-de-pau e gelatinoso. O Reino Fungi é responsável pela reciclagem de toda matéria orgânica, permitindo que os nutrientes voltem ao solo e viabilizando a manutenção da vida terrestre. Esse é um aspecto ambiental que está em sintonia com a atividade da Papirus. Além de que a correta identificação das espécies de fungos demanda coleta e análise em laboratório.

A ação positiva para a sustentabilidade e visão ambiental da Papirus devem ser amplamente divulgadas. Esse esforço, que se relaciona ao ODS 15 da ONU “Vida Terrestre”, é um exemplo que deve ser seguido local e regionalmente por outras empresas, contribuindo assim para um cuidado ambiental, o conhecimento da biodiversidade e a restauração da vegetação e, em nível mais amplo, da paisagem. Esses são fatores que terão eficácia maior por meio dos esforços para mitigação da emergência climática.

Para conhecer em detalhes tais resultados, leia o Relatório Final do Diagnóstico de Fauna e Flora Nativas

FLORA ARBÓREA

Família	Número de espécies
Fabaceae	25
Euphorbiaceae	5
Meliaceae	5
Moraceae	4
Rutaceae	4
Myrtaceae	4
Lauraceae	3
Anacardiaceae	3
Malvaceae	2
Lecythidaceae	2
Bignoniaceae	2
Verbenaceae	1
Urticaceae	1
Sapotaceae	1
Sapindaceae	1
Salicaceae	1
Rhamnaceae	1
Proteaceae	1
Polygonaceae	1
Poaceae	1
Phytolacaceae	1
Oxalidaceae	1
Lythraceae	1
Boraginaceae	1
Cactaceae	1
Asteraceae	1
Arecaeae	1
Annonaceae	1

ESPÉCIES ARBÓREAS DE GRANDE PORTE MAIS ABUNDANTES REGISTRADAS NA ÁREA DA PAPIRUS INDÚSTRIA DE PAPEL

Árvores mais abundantes[1]	PAP médio (m)	Nº de indivíduos
Pau-d'alho	2,10	16
Copaíba	2,10	7
Guaritá	1,10	5
Canelinha	0,98	4
Jacarandás	1,54	3
Capixingui	1,47	3
Figueira	4,37	2

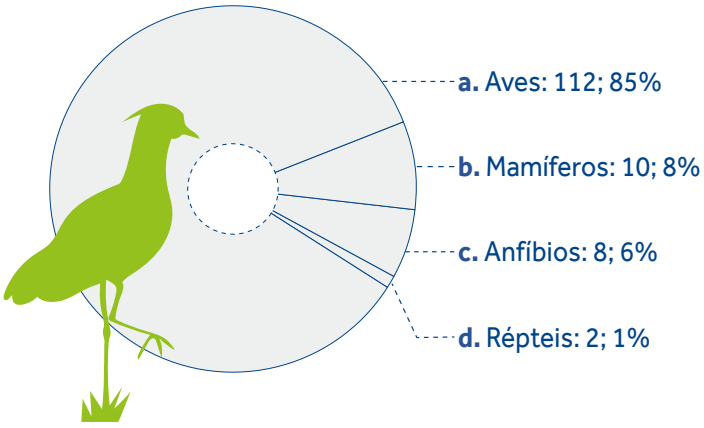
1 Espécies arbóreas de grande porte mais abundantes registradas na área da Papirus Indústria de Papel.

A árvore de maior porte observada no estudo foi uma figueira (Ficus cf. glabra), da família Moraceae, localizada na margem do rio Piracicaba. O perímetro do tronco, na altura padrão de 1,30m (PAP), mediu 5,44 metros. Essa figueira tem uma idade avançada, certamente mais de 60 anos, e tem uma grande importância neste ecossistema, uma vez que produz frutos – os figos, que são alimento para muitos animais da floresta, como aves grandes e pequenas, morcegos, roedores e gambás, macacos, esquilos, pacas, tatus, cachorro-do-mato, entre outros.

Três espécies de árvores que foram registradas encontram-se ameaçadas de extinção no estado de São Paulo: o jequitibá-rosa, o cedro-rosa e o ipê-felpudo. O jequitibá-rosa e o cedro são madeiras muito utilizadas como matéria-prima para construções e móveis, que têm sido historicamente muito exploradas. Ocorrem principalmente na Mata Atlântica da região Sudeste.

Figueira, Ficus cf. glabra, sendo medida na APP do rio Jaguari, Indústria Papirus.

FAUNA DE VERTEBRADOS TERRESTRES



Representatividade das espécies de animais vertebrados terrestres registrados nas áreas da Indústria Papirus.

A espécie de destaque nos registros diretos foi a onça-parda, com seis registros por armadilhas fotográficas em quatro dias do período do monitoramento pelas câmeras.

Dimensão **social**

66 Desenvolvimento profissional
69 Saúde e segurança no trabalho
71 Ações comunitárias

Papirus

Desenvolvimento profissional

Com o objetivo de investir no desenvolvimento contínuo dos empregados, a Papirus oferece um ambiente de trabalho propício à aprendizagem e ao aprimoramento profissional.

Nosso programa de capacitação é dinâmico e adaptável, respondendo às constantes transformações do mercado e às demandas específicas de cada área.

Além disso, por meio de treinamentos regulares e personalizados, buscamos desenvolver as habilidades técnicas e comportamentais de nossos empregados, alinhando-as às nossas estratégias de negócio e aos desafios da sustentabilidade.

Para complementar esse processo, oferecemos o Programa de Bolsas de Estudos, que incentiva o autodesenvolvimento e a formação continuada de talentos. A seleção dos participantes é realizada com base nas necessidades da empresa e no potencial de crescimento de cada empregado.

A fim de garantir a qualidade e a eficácia de nossas ações de treinamento, contamos com um rigoroso processo de avaliação , como o a seguir:

- **Avaliação de reação:** realizada ao final de cada programa, permite coletar o *feedback* dos participantes e identificar oportunidades de melhoria.
- **Avaliação de eficácia:** mensura o impacto dos treinamentos no desempenho individual e nos resultados da empresa.

Trilha de aprendizagem

- **Integração:** as áreas de Recursos Humanos, Meio Ambiente, SGQ e de Segurança do Trabalho são responsáveis pelo treinamento inicial destinado aos novos empregados, com informações sobre a história e cultura da empresa, seus produtos, certificações, segurança, RH, benefícios, folha de pagamento, direitos e deveres.
- **Treinamentos internos:** a área de Recursos Humanos é responsável por divulgar o cronograma dos treinamentos ministrados internamente e dar suporte para sua realização. Os treinamentos são ministrados pelos facilitadores internos, que são especialistas da própria empresa que

Em 2023, a Papirus realizou 51,89 horas de treinamento por empregado

detêm conhecimento e experiência necessários para tal atividade.

- **Treinamentos externos:** o gerente de área é responsável pela aprovação da realização de treinamento externo. Despesas com deslocamento, refeição e hospedagem são custeadas pela empresa.
- **Treinamentos via *web*:** treinamentos ministrados por consultoria externa e transmitidos via *web*. A escolha da consultoria é de responsabilidade do gestor da área em conjunto com setor de Recursos Humanos.
- **Treinamento em serviço:** a mudança de cargo e a admissão de um novo empregado é monitorada e planejada pelo treinamento em serviço, que ocorre no próprio ambiente de trabalho. Destina-se à aquisição de conhecimentos práticos e/ou desenvolvimento de habilidades específicas. O supervisor ou coordenador do empregado são responsáveis por garantir o seu treinamento inicial na nova função.
- **Consultorias externas:** as consultorias externas para a realização de treinamentos de conteúdo técnico são escolhidas e contratadas diretamente pelas áreas requisitantes. No entanto, em caso de necessidade, a área de Recursos Humanos é envolvida. Treinamentos de conteúdo comportamental são escolhidos e contratados pelo RH.

Principais treinamentos realizados

- **Programa de Desenvolvimento de Liderança Papirus**: em 2023, demos continuidade a esse programa, que é totalmente personalizado de acordo com a cultura da Papirus e seus valores. Realizado por uma empresa especialista em desenvolvimento de liderança, visa a impulsionar a liderança com habilidades para a gestão de pessoas e resultados, gerando visão estratégica para o negócio.
- **Treinamentos técnicos:** treinamentos oferecidos, principalmente, para as áreas técnicas e operacionais, visando ao aperfeiçoamento dos procedimentos voltados ao produto e às áreas que atuam tecnicamente no apoio da fabricação, tais como: reorientações de procedimentos das áreas operacionais; treinamentos em geral de informática e desempenho na manutenção dos sistema; treinamentos específicos, como o de operação da nova caixa de entrada do miolo; orientações sobre a nova máquina de arquear; sistema de passagem de ponta "Pata de Urso"; química da parte úmida; torre de água e refugo; *workshop* de manutenção-vapor; e treinamentos em serviço em diversas áreas, que servem como base para promoções e movimentações .
- **Acesso e utilização do Portal RH:** treinamento oferecido aos usuários do Portal RH, ferramenta que pretende incentivar o gestor a acessar todas as informações de seus empregados. Além disso, objetiva promover maior transparência ao empregado, facilitando seu acesso e a atualização de suas informações, como programação de férias e arquivos pertinentes ao contrato de trabalho.
- **Reciclagem de normas regulamentadoras:** reciclagem dos trabalhos realizados conforme orientações das normas regulamentadoras: NR 33 – Espaço Confinado; NR 11 – Transporte, movimentação, armazenagem e manuseio; NR 12 – Medidas de segurança, prevenção de acidentes; e NR 35 – Trabalho em altura.
- **Planejamento Estratégico 2023–2027:** em 2023, todos os empregados foram orientados quanto aos objetivos traçados pela empresa. O intuito foi engajar e orientar cada um em relação ao seu papel e aos projetos que visam a alcançar as metas traçadas no Planejamento Estratégico Papirus.

Saúde e segurança no trabalho

GRI 403

A área de Segurança do Trabalho é responsável por:

- Planejar as ações do Plano de Trabalho Anual.
- Realizar as inspeções de segurança, com objetivo de encontrar oportunidades de melhoria ou correção nas áreas. Os resultados das inspeções alimentam bases de dados estatísticos do Índice de Segurança Praticada (ISP), em que cada setor acompanha os itens: Alerta de Segurança; Diálogo Semanal de Segurança (DSS); Entrega Programada de EPI; Inspeções de Segurança; Serviços de Melhoria; e itens do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que contemplam as demais normas e riscos de cada setor.
- Gerenciar a atividade da brigada de emergência, garantindo o aperfeiçoamento contínuo do tema, a fim de atendê-lo quando necessário.
- Realizar treinamentos normativos atendendo as normas NR01, 05, 06, 11, 33 e 35. Quando há demanda, realiza também treinamentos de análise de risco e de comportamento seguro.
- Garantir o cumprimento da legislação pertinente (*compliance*). Nesse sentido, a área define as diretrizes internas e implementa práticas que proporcionam um ambiente de trabalho que preza pela saúde e pela segurança dos trabalhadores (empregados, terceirizados, efetivos, temporários etc.).

Entre as práticas, destacam-se:

- Ambulatório, equipe médica e de enfermagem e técnicos de Segurança do Trabalho.
- Avaliações e gestão de indicadores.
- Campanhas de conscientização e comunicação (destaques: Maio Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul).
- Campanhas de vacinação, sobre infecções sexualmente transmissíveis, tabagismo, controle de pressão arterial, alimentação saudável, entre outras.
- Certificação em normas que estabelecem padrões específicos (ISO 9001, FSC® (FSC-C028826) e Empresa B), além de garantir que fornecedores e parceiros mantenham atenção constante para a segurança e saúde dos trabalhadores.
- Cipa.
- EPIs.
- Gestão de riscos
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

ACIDENTES

	2020	2021	2022	2023	Totais
Próprios – típicos	9	9	8	6	**32**
Próprios – trajeto	2	4	4	2	**12**
Terceiros	2	5	3	3	**101**
HHT (homens hora trabalhadas)	816.946,66	844.741,83	860.270,91	895.915,55	**3.417.874,95**
Taxa de frequência	**15,91**	**21,31**	**17,44**	**12,28**	

Ações comunitárias

GRI.403

A Papirus destinou **R$ 1.399.842,72** para as seguintes ações

Ação	Categoria	Público	Impacto
ESCOLA DE GOLEIROS[1]	Esporte/social	Infanto-Juvenil (externo)	420 inscritos (atende crianças em situações de vulnerabilidade)
GRUPO DE CORRIDA[1]	Esporte	Interno	30 corredores aptos
GYMPASS	Esporte / Bem-Estar	Interno	406 elegíveis 203 membros
PROGRAMA DE APOIO PSICOLÓGICO	Saúde	Interno e dependentes	406 titulares
ENTREGA DE MUDAS[1]	Meio Ambiente	Interno	80 mudas entregues
PLANTIO DE ÁRVORES[1]	Meio Ambiente	Interno	1.700 mudas em 10.000
DOAÇÃO DE LIVROS	Educação	Interno e Externo	600 livros
CAMPANHA OUTUBRO ROSA	Saúde	Interno Terceiros	409 Internos 44 (Terceiros)
CAMPANHA NOVEMBRO AZUL	Saúde	Interno Terceiros	409 Internos 44 (Terceiros)
BIBLIOTECA PEDAGÓGICA[1]	Educação	Externo	Atendimento diário em média de 200 crianças por dia; espaço revitalizado com grafite educativo, trabalhando educação ambiental

1 O intuito foi engajar e orientar cada um em relação ao seu papel e aos projetos que visam alcançar as metas traçadas no Planejamento Estratégico Papirus.

Ação	Categoria	Público	Impacto
EVENTO: VEM CUIDAR/ CORDEIS	Social, Ambiental, Educação	Externo	Evento para população, com participação de 1000 pessoas, incluso criança; o *Pimp my carroça* aconteceu nesse mesmo local e dia
PIMP MY CARROÇA	Social / Meio Ambiente	Externo	8 catadores: reforma do equipamento de trabalho, maior segurança, qualidade e aumento na renda
GRAFITE	Social	Externo	Incentivo aos artistas da cidade por meio da arte.
PREMIAÇÃO DE ALUNOS	Educação	Externo	100 crianças do Ensino Fundamental, com sessão de cinema
ZOONOSES DE LIMEIRA	Meio Ambiene/ Educação ambiental	Externo	Parceria fornecendo mascote – para serem trabalhados
CORRIDA BOLDRINI	Social / Esporte	Externo	1.200 corredores
PIZZA SOLIDÁRIA	Social	Externo	4.000 unidades vendidas
MC DIA FELIZ	Social	Interno e dependentes Terceiros/ Entidades	1550 tickets total, sendo 1320 tickets para empregados da Papirus e 210 nas seguintes instituições: Lar dos Velhinhos, Orfano Cosmópolis, casa da Criança, Escola Lucamori.
CASA DA CRIANÇA	Social	Externo	500 crianças. Realização da Festa das Crianças e Natal
CAMPANHA DO LACRE	Social / Meio Ambiente	Externo	Doação de 4 cadeiras de rodas
HOSPITAL SÃO FRANCISCO	Saúde/ Comunidade	Externo	Participação na construção do novo ambulatório de atendimento à população
PARCERIAS COM A SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE DE AMERICANA – SP	Social / Meio Ambiente	Externo	6.000 pessoas – Feira de Meio Ambiente
APAM DE AMERICANA SP	Social	Externo	Produção e doação de 1.000 calendários para geração de renda A; adesivação de 2 carros da instituição

Créditos

Coordenação
Comitê de Sustentabilidade Papirus

Aprovação
Co-CEOs

Consultoria Técnica
Quality Way Consultoria Empresarial

Projeto gráfico e diagramação
Flavia Ocaranza e Natália de Freitas

Fotos
PC Pereira e Acervo Papirus

Papirus

Papirus